



建设基督徒团体之7利与8碍

7个有利条件

G1 分享信息。听到一些事，找到一本有用的书，发现某些好机会，愿意和团体分享。参加了重要的会议后，向大家作完整的报告。团体中有人缺席，告诉他大家知道的事。如果有人忘记要做的事，提醒他。

G2 彼此聆听。聆听，让人觉得被接纳，和有归属感。只有透过聆听才会有真正的了解，并建立起信任的关系。

G3 尊重他人的意见。没有一个团体意见能够完全一致，每个人有权表达自己的看法。接纳你与他人不同的事实，即使所有人都努力适应团体，差异仍会存在。重视差异的价值。才能克服它所带来的张力。抗拒这种差异所带来的紧张则会强迫团体划一。

G4 彼此帮忙。每个人都有弱点，即使最有才能的人也如此。取笑、批评他人的弱点不如想办法帮助他们。鼓励害羞的人，给缺乏经验的多一些锻炼的机会。如果一个人不知道自己在犯错，可以告诉他。帮助别人而不炫耀。

G5 牺牲小我。以上所有行动都包含了牺牲在内。对一个基督徒来说，只有空虚自己让基督进

来，才能具体实践以上的精神。这个从个人“我”迈向团体“我们”的过程虽然充满挑战，但却收获丰硕，不仅使一群人成为团团，有团队精神，个人的人格、灵修也一起成长。

G6 避免个人特权。避免对团体中某些人特别的尊敬，或对某些人特别的礼遇、赞美。避免这一切是为了增强团体的共融。

G7 一起策划工作。即使一项工作能由一人独自完成，最好安排两、三人去做。他们会彼此熟悉和学习为他人着想。也会发现每个人都有不足之处，都需要互相帮助、彼此互补。

8种障碍

B1 对信息守密。一些人决定某事，却不告诉某些人，使人感觉自己被人遗忘、孤立。某一个小圈子知道所有的事，但其他圈外的人却不知道。一些人保留自己得到的新知，有意不让他人知道。团体中不少人怀疑某些事被隐瞒了。感觉自己被利用。努力工作却得不到鼓励或信任。先从外人口中得知某些信息，使人觉得不是团体中人。

B2 聚会太少。很少有个别的联系和互动，困难无法解决。团体的紧张拖得太久，造成分裂。

B3 缺乏对人的注意。聚会只集中注意力在工作、时间表、计划、主题等等，这种只重视职务的导向，团体的人际关系就不会有所成长，彼此的信任也难以发展，归属感很小，于是人人渐行渐远。

B4 对他人弃之不顾。有才能的人觉得没有经验的同伴碍手碍脚。聪明的人想法子让工作看起来更复杂，好摆脱其它人，让自己独自完成，独享荣耀。

B5 袖手旁观。对别人的需要漠不关心。

B6 不给别人时间。对某些人的作法没有耐心，或对某些缺乏经验的人，马上要求把事情做好。

B7 偏好或结党结派。不接受某些观点与自己不同的人，而产生对某些人或事的偏好或嫌恶。

B8 缺少主动。每个人都等着别人先跨出第一步，结果浪费了许多宝贵的时间，不仅丧失了成长学习的机会，也延误了工作。

资料取自：
基督徒团体沟通神学教材

